



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

19 лет

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Применение результатов специальной оценки условий труда. Порядок установления, изменения и отмены гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.



Эволюция законодательства о компенсациях работникам за вредные условия труда

2





1974 год

Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"

1960 год

Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 24.12.1960 № 1353/28 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

1940 год

Постановление Совнаркома СССР от 01.07.1940 № 1120 «Об утверждении Списка профессий с вредными условиями труда, для которых устанавливается 6-часовой рабочий день»

1928 год

Постановления Наркомтруда СССР от 10.11.1928
«О сокращенном рабочем дне»

1920
год

Постановление Наркомтруда от 06.08.1920
«О сохранении за подростками и работниками особо вредных производств права на дополнительные двухнедельные отпуска в тех предприятиях, где обычные отпуска прекращены»

Декрет Совнаркома СССР от 28.04.1920
«Об отпусках рабочих и служащих на 1920 год (Временные правила)»

Постановление Наркомтруда и социального обеспечения от 27.01.1920 «Об установлении дополнительных двухнедельных отпусков в некоторых особо вредных производствах»

1918
год

Постановление Совнаркома СССР от 10.12.1918 «О временной отмене двухнедельного отпуска рабочим, работающим в особо вредных производствах»

Постановление Совнаркома СССР от 11.09.1918 «О предоставлении дополнительного двухнедельного отпуска только работникам в особо вредных производствах и на особо вредных работах вредных производств»

К данному постановлению 28 раз принимались дополнения и изменения. Последняя редакция документа утверждена Постановлением Минтруда СССР от 29.05.1991 № 11



Компенсации работникам за работу во вредных условиях труда

Статья ТК РФ	Новая редакция	Основание для корректировки	Возможность корректировки компенсаций
ст. 92	продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ с ВУТ 3.3 и выше – не более 36 часов в неделю	На основании отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров, а также письменного согласия работника	может быть увеличена до 40 часов с выплатой денежной компенсации
ст. 117	продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ с ВУТ 3.2 и выше – не менее 7 календарных дней		часть доп. отпуска превышающая 7 дней может быть заменена денежной компенсацией
ст. 147	размер повышения оплаты труда работникам, работах с ВУТ 3.1 – не менее 4 %		

Ст. 219

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций

- устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ

- в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением ГЭУТ, **гарантии и компенсации работникам не предоставляются**



Ст.94 Продолжительность ежедневной работы (смены)

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника **может быть увеличена максимально допустимая продолжительность ежедневной работы** (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- ✓ при 30-ти часовой рабочей неделе и менее – **до 8 часов**;
- ✓ при 36-часовой рабочей неделе – **до 12 часов**.

Ст. 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, **а также случаев, установленных настоящим Кодексом**).





ст. 15, 421-ФЗ «О внесении изменений...

При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер...

✓ **сокращенная продолжительность рабочего времени**

✓ **ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

(либо денежная компенсация за них)

✓ **повышенная оплата труда**

порядок и условия осуществления таких мер **не могут быть ухудшены, а размеры снижены** по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона.

при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер





Условия сохранения соответствующих условий труда

7



Статья 209

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.



Сохранение условий труда предусматривает



Физическая сохранность оборудования, технологического процесса и т.д.

Сохранность итогового класса труда

Сохранность классов условий труда по каждому из факторов

Условие сохранности рекомендуется зафиксировать в отраслевых, межотраслевых соглашениях и коллективных договорах



7



При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона



Требование статьи 15 421-ФЗ действует в отношении каждого работника, а не в отношении рабочего места



Внедрение результатов специальной оценки условий труда





Единые подходы по предоставлению ЛПП или молока, проведению медосмотров, применению Списков 1 и 2

10

№ п/п	Вид льготы	Класс УТ	Класс 1 и 2	Класс 3.1	Класс 3.2	Класс 3.3	Класс 3.4	Класс 4
1	Получение лечебно-профилактического питания*	-	-	Да, в случае выполнения работ в производствах, профессиях и должностях, указанных в Перечне*				
	или Выдача молока**	-	-	Да, в случае воздействия на работника вредных производственных факторов, указанных в Перечне**				
2	Проведение Медосмотров***	-	-	Да, в случае наличия вредных факторов/выполнения работ, указанных в Перечне***				
3	Право на досрочное назначение трудовой пенсии****	-	-	Да, в случае установления класса условий труда 3 или 4, а также уплаты страховых взносов				

Основанием являются следующие нормативные акты:

* - Трудовой кодекс РФ (ст.222), приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н;

** - Трудовой кодекс РФ (ст.222), приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н;

*** - Трудовой кодекс РФ (ст.213), постановление Правительства РФ от 01.03.1997 № 233, приказ

Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н;

**** - Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Справочно: по предварительным данным, из 1181 работников, имеющих право на льготную пенсию результатам АРМ, в рамках СОУТ право сохраняют 1090 работников, а утрачивает 91 работник, из которых 46 выработали вредный стаж, а 45 - не выработали.



Порядок конвертации в денежный эквивалент утраченной части компенсаций по результатам СОУТ

Условия применения	Порядок конвертации	Срок действия	Процедура
Класс (подкласс) вредных и (или) опасных условий труда не изменился, но в связи с реализацией единых подходов частично или полностью работником утрачены компенсации (необходимо соблюдать требования п.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ)	1) Фиксированная сумма компенсации за утраченный % доплат (выплачивается ежемесячно)*: $O * U_d = IEK_d$, где O - оклад работника (11 грейд внутрирейдовой зоны С), U_d - утраченная часть доплат, %, IEK_d - индивидуальная ежемесячная компенсационная доплата в фиксированной сумме (руб.) .	С даты утверждения карты СОУТ и до: - изменения класса условий труда на рабочем месте в установленном порядке; - или изменения профессии/ должности (изменение разряда/ категории не учитывается); - или перевода на другое рабочее место.	1. Расчет фиксированной суммы в разрезе видов компенсаций. 2. Издание приказа по филиалу/ ДЗО об установлении на постоянной основе (до окончания срока действия) суммы компенсации в разрезе видов компенсаций (пофамильно) с указанием периодичности выплат.
	2) Фиксированная сумма компенсации за утраченные дни дополнительного отпуска (выплачивается ежегодно к основному отпуску/к любой его части)*: $(O + ИСН + ИСН2 + ДУТ + М) / R_{дср} / m * ДДО = ЕКДО$, где O - оклад работника, $ИСН$ - интегрированная стимулирующая надбавка , $ИСН2$ - переменная интегрированная стимулирующая надбавка, $ДУТ$ - доплата за условия труда, $М$ - доплата за ночной (вечерний) режим работы, $R_{дср} / m$ - среднемесячное количество рабочих дней, $ДДО$ - утраченное количество дней дополнительного отпуска, $ЕКДО$ - ежегодная компенсация дополнительного отпуска в фиксированной сумме (руб.).		
	3) Фиксированная сумма компенсации за увеличение продолжительности рабочего времени в связи с утратой права на сокращенную рабочую неделю (выплачивается ежемесячно)*: $(O + ИСН + ИСН2) / ИГРВ$ * $(ИГРВ - СОКР) = ЕКРН, 11$ где O - оклад работника, $ИСН$ - интегрированная стимулирующая надбавка , $ИСН2$ - переменная интегрированная стимулирующая надбавка, $ИГРВ$ - среднемесячная норма рабочего времени по графику 40-час. рабочей недели в 2014 году, $СОКР$ - среднемесячная норма рабочего времени по графику 36-час. рабочей недели в 2014 году, $ЕКРН$ - ежемесячная компенсация продолжительности рабочей недели в фиксированной сумме (руб.)		

* - все компенсационные суммы рассчитываются однократно в фиксированном размере, указываются по каждому работнику в общем приказе об установлении работникам суммы компенсации, выплачиваются пропорционально отработанному времени



РАСХОДЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

на оплату дополнительного отпуска по повышенным нормам, предусмотренным трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда,

затраты на повышенную оплату труда, предусмотренную трудовым либо коллективным договором,

а также компенсационные выплаты работнику за увеличенную рабочую неделю, в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами,

могут быть учтены для целей налогообложения прибыли организаций в составе расходов на оплату труда.



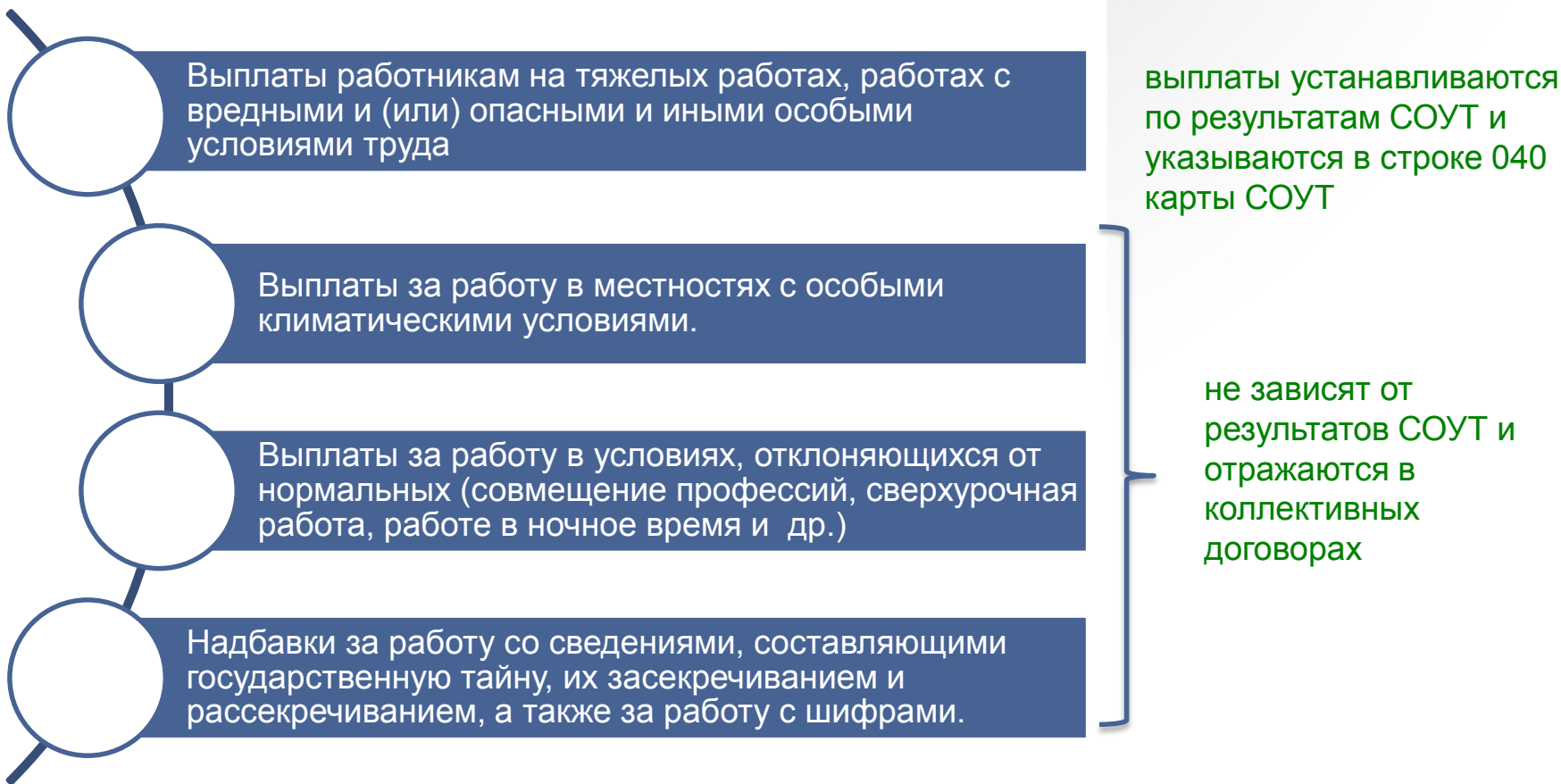
Письмо
ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ
от 8 мая 2014 г.
N ГД-4-3/8858

**Об учете расходов на
оплату дополнительного
отпуска по повышенным
нормам**



Приказ МЗСР от 29 декабря 2007 г. N 822

Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях





Оформление строки 040 карты специальной оценки условий труда

14

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам специальной оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации	основание
1	Повышенная оплата труда работников	да	да	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 ФЗ, Часть третья, Раздел VI, Глава 21, Статья 147
...

Не указываются компенсации за работу в районах Крайнего Севера, а также связанные с выполнением отдельных видов работ

Не указывается размер компенсаций

Фиксируется основание соответствующего НПА **со ссылкой на разделы и пункты**; при их отсутствии делается запись "отсутствует".
Пустые строки не допускаются



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

www.kiout.ru

8 (800) 333-00-77